

Arbetsmiljöpolicy för Lidingö församling

Lidingö församling ska erbjuda sina medarbetare en god och säker arbetsmiljö, såväl fysiskt som psykosocialt. Arbetsmiljöarbetet bedrivs i enlighet med fastställd arbetsmiljöplan, vilken årligen utvärderas och revideras.

Arbetsmiljön i församlingen ska vara sådan att de, som arbetar här, inte ska drabbas av ohälsa eller komma till skada på grund av arbetet, att de trivs och kan utvecklas både yrkesmässigt och som individer.

Församlingsinstruktionen ligger till grund för ett målstyrt arbetssätt, som engagerar och uppmuntrar medarbetares initiativ och ansvarstagande. För god målpuppfyllelse ska ett målstyrt arbetsmiljöarbete genomsyra alla beslut som fattas och alla aktiviteter som genomförs.

Arbetsmiljön ska präglas av öppenhet och att alla medarbetare behandlas jämlikt och med respekt. Inga former av mobbning eller trakasserier accepteras.

Ledarskap och medarbetarskap i församlingen ska stå i överensstämmelse med Svenska kyrkans värdegrund och ta sitt uttryck i ord och handlingar. Svenska kyrkan strävar efter varje människas lika värde, arbete för fred och försoning, rättvisa och hållbarhet i harmoni med värdegrunden.

Lidingö församling har en strävan efter att hela tiden förbättra arbetsmiljön såväl organisatoriskt och socialt som fysiskt.

På arbetsplatsen innebär det:

- att arbetsmiljöarbetet är en naturlig del i allt som görs och bedrivs i samverkan mellan arbetsgivare, arbetstagare och skyddsombud.
- att ett tydligt och synligt ledarskap säkerställer organisation, kompetens och arbetssätt för att förebygga skada och ohälsa med respekt och omsorg om varje medarbetare.
- att berörda chefer och arbetsledare ska ha rätt kunskaper, kompetens, resurser och befogenheter för att kunna verka och ansvara för en bra och säker arbetsmiljö, där en känd delegering av ansvar och befogenheter är tydlig för alla.
- att alla anställda får den introduktion och utbildning de behöver för att kunna arbeta säkert och hälsosamt.
- att regelbundet, och vid förändringar, undersöka och riskbedöma såväl den fysiska som den organisatoriska och sociala arbetsmiljön för att kunna vidta de åtgärder som behövs för att skapa en säker och trygg arbetsplats, där delaktighet och öppenhet präglar beslutsprocesser.
- att alla tillbud och olyckor som inträffar rapporteras och utreds så att åtgärder kan vidtas.
- att arbetet kring konflikthantering sker såväl med förebyggande insatser, som med systematisk och metodisk hantering om konflikter uppstår.
- att såväl löpande som årligen följa upp det systematiska arbetsmiljöarbetet.

- att genomföra gemensamma skyddsåtgärder framför individinriktade.
- att anpassa krav och förutsättningar efter var och ens förmåga.
- att kontinuerligt sträva efter att var och en får kompetensutveckling, som syftar till yrkesmässig utveckling och främjar en hälsosam arbetsmiljö.