

Ledarpolicy för Lidingö församlings barn- och ungdomsverksamhet 2018

Verksamheten kan ha olika upplägg men det som följer nedan är en gemensam policy för alla barn- och ungdomsverksamheter i Lidingö församling. Policyn gäller för alla ledare oavsett vilken form man har för sitt ledarskap.

Varje verksamhetsdeltagare har rätt

- Att få känna sig välkommen i församlingen
- Att bli behandlad som den unika och värdefulla människa hen är
- Att bli tagen på allvar
- Att få komma till sina ledare med vilka frågor och tankar den vill och bli mött med respekt
- Att få göra bort sig
- Att få vara troende ... och vara tvivlande
- Att få fira gudstjänst
- Att få börja på lägret ... men också få sluta

I ledaruppgiften gäller följande

- **Du är inte en av deltagarna.**
Verksamheten är deras och inte din. Som ledare får man inte fastna i ”det var bättre på ett annat läger”. Det är verksamheten just nu som är i centrum och vårt ansvar.
- **Verksamheten är inte för din skull.**
Alla har vi problem och svårigheter i livet. Men under verksamheten är deltagarna i centrum. En ledare pratar inte om egna problem med deltagarna.
- **Var alltid vaksam på om någon deltagare kommer utanför eller på annat sätt inte mår bra.**
Du ska i första hand umgås med dem som inte har så lätt att få kamrater.
- **Alltid i första hand lojal med din ledargrupp.**
Saker som sägs på ledarsamlingen får inte föras vidare till deltagarna. Du har ansvar för att fullfölja de uppgifter du tilldelas eller tar på dig. Du har rätt att vara med i ledarteamets diskussioner och förväntas vara lojal med gemensamma beslut. Du är delansvarig för att planera, genomföra, ha återträff och utvärdering.
- **Du representerar Svenska kyrkan och Lidingö församling.**
Som ledare förväntas du våga stå för din kristna tro och dina tvivel. Du förväntas kunna leda andakter och vara behjälplig i undervisning. Tänk på att vara en förebild även i ditt vardagsliv.
- **Sociala medier.**
Tänk på vad du skriver på sociala medier. Tänk på att inte skriva om deltagare och ledarkollegor över huvudtaget i sociala medier. Du startar inga egna grupper utan huvudledarens tillåtelse. Får du en vänförfrågan under verksamhetens gång, tänk på att vara konsekvent. Bilder och inlägg på sociala medier ska du kunna stå för irl och i ett längre tidsperspektiv.

Belastningsregister.

För att få ledaruppdrag krävs ett giltigt utdrag ur belastningsregistret.

Alla verksamheter är drogfria.

Enligt svensk lag är det inte tillåtet för personer under 18 år att handla tobak, snus och cigaretter. Rökning och snusning sker inte inför deltagarna. Ingen alkohol eller annan drog är tillåten för någon ledare. Inte heller i samband med ledarfester i anslutning till gruppverksamhet och läger är alkohol eller droger tillåtna.

På förekommen anledning är man skyldig att genomgå drogtest.

Ingen diskriminering är tillåten

Varje ledare förväntas ta ansvar för sin position, sin makt och sina relationer. Ingen får utnyttja sin position som ledare. Därför får ingen ledare vara eller bli pojk- och flickvän med någon deltagare. Det är inte heller tillåtet att som ledare gå på deltagarnas privata "afterfester". Ledare förväntas vara särskilt uppmärksam på och aktivt ansvara för att inget förtryck, diskriminering eller mobbing utifrån ras, sexuell läggning, kön eller handikapp förekommer i verksamheten.

Tystnadsplikt

Arvoderade och ideella ledare har s.k. "kompistystnadsplikt" Det innebär att det som en deltagare säger till en ledare i ett förtroendefullt samtal stannar hos den ledaren. Om "svåra och tunga" ämnen kommer upp i samtalet ska ledaren uppmana deltagaren att berätta om detta för ansvarig ledare eller en präst. Präster har till skillnad från övriga absolut tystnadsplikt. Detta för att den ideella ledaren inte ska behöva bära situationer den inte har mognad och kompetens att bära ensam.

Anmälningssplikt

Enligt svensk lag är alla som misstänker att ett barn eller en ungdom far illa skyldiga att anmäla detta till sociala myndigheter. Arvoderade och ideella ledare ska meddela verksamhetens huvudansvariga ledare om de misstänker att någon far illa. Det är sedan den huvudansvarige ledaren som ansvarar för anmälningssplikten.

Huvudledare

Alla verksamheter har en huvudledare. Huvudledaren har ansvar för att församlingens policy följs. Huvudledaren ska därför se till att alla ledare känner till församlingens gemensamma policy. Myndig ledare är medveten om och godkänner med nedanstående underskrift att anhöriga kontaktas om huvudledaren anser att det finns behov av detta.

Avslutande av ledaruppdrag

Om en ledare inte fullföljer den anda som finns i policyn har huvudledaren rätt att begära att ledaren avslutar sitt uppdrag med omedelbar verkan. Vid arvoderade läger har huvudledaren rätt att begära att ledaren omplaceras till andra mer lämpliga uppgifter i församlingen den tid ledaren avsatt för lägret.

Arbetstid

Alla på läger har rätt till 11 timmars dygnsvila och 36 timmars veckovila. Det är huvudansvarig ledare som planerar arbetsuppgifter och ledighet. Ledare förväntas vila och ta vara på sömnen så att ledaren är pigg, kry och alert hela lägret.

Kom ihåg att du som ledare

- Är en viktig person som utifrån dina erfarenheter och förmågor behövs i ledarteamet
- Är en viktig person i lägerdeltagarens liv
- Inte oprövat förkastar nya saker. Bjud på dig själv.
- Gärna ber för alla i verksamheten.

Försäkran

**Jag har tagit del av och förstått villkoren.
Jag är beredd att axla ledaransvar och följa denna ledarpolicy:**

Lidingö den / 2018

Namn